

**Администрация города Владивостока
управление культуры
муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств № 6 г. Владивостока»
(МБУДО «ДШИ № 6 г. Владивостока»)**

ПРИКАЗ

31 мая 2022г.

№ 59

**Об утверждении и введении в действие
Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов
МБУДО «ДШИ № 6 г. Владивостока»**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 31 мая 2022 года Положение о квотировании рабочих мест МБУДО «ДШИ № 6 г. Владивостока»

3. Назначить ответственными за исполнение настоящего приказа - заместителя директора по административно-хозяйственной работе Ващенко Елену Яковлевну; специалиста по кадрам – Боровкову Елену Федотовну.

Приложение:

Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов МБУДО «ДШИ № 6 г. Владивостока» на 3-х листах

Директор



Л.А. Коргунова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО

«ДШИ № 6 г. Владивостока»

 Л.А. Короткова

« 31 » мая 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Приказом Минтруда России от 19.11.2013 N 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности", Постановления Правительства РФ от 14.03.2022 N 366 "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место", приказом министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края от 19.05.2022 года № 111, Трудовым кодексом Российской Федерации

1.2. Квотирование рабочих мест в МБУДО «ДШИ № 6 г. Владивостока» проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее - квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в МБУДО «ДШИ № 6 г. Владивостока» составляет 3 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает директор МБУДО «ДШИ № 6 г. Владивостока».

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Приморского края признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных Правительством.

1.6. Квота рассчитывается ежегодно исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. Округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

1.7. Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности МБУДО «ДШИ № 6 г. Владивостока» за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

1.8. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора «МБУДО «ДШИ № 6 г. Владивостока».

2 Ответственные в части квотирования рабочих мест

2.1. Инвалидам, работающим в «МБУДО «ДШИ № 6 г. Владивостока», работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации.

2.2. Ответственными за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является заместитель директора по административно-хозяйственной работе и специалист по кадрам.

2.3. Специалист по кадрам до 5 числа следующего за отчетным месяца, предоставляет сведения о выполнении установленной квоты по форме, утвержденной приказом министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края от 19.05.2022 года № 111.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. Трудоустройство граждан льготных категорий на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. Работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида:

а) содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;

б) вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.

3.3. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.4. В случае необходимости для инвалидов оборудуются (оснащаются) специальные рабочие места с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их

жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

3.5. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.6. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, а также, на основании письменного заявления, отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

В случаях, определенных действующим законодательством Российской Федерации, инвалиду предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск.

3.7. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Заключительные положения

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов МБУДО «ДШИ № 6 г. Владивостока» несет административную ответственность в соответствии с законодательством.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.
